



ANAグループでは、社員一人ひとりのLGBTQ+理解を深めるとともに、全てのお客様に、より安心して快適なサービスをご利用頂けるよう、環境整備を進めています



DEIの取り組み紹介



社内の取り組み

多様な性の尊重を目的としたグループ共通のポリシーを定め、全社員が性的指向・性自認における差別を受けることなく働くことができる職場環境作りに取り組んでいます

〈取り組み内容の例〉

- 就業規則や採用方針における、差別禁止の明文化
- ハラスメント対応ガイドラインの策定
- 福利厚生制度における、同性パートナーの配偶者認定
- 相談窓口の設置
- 社員向け啓発プログラムの充実
- 理解促進のための次世代教育支援



PRIDE月間の様子



ANAグループ35社で、PRIDE指標「ゴールド」受賞（ANAは7年連続）



お客様への取り組み

- ANAマイレージサービスでは、同性パートナーの方も「ANAカードファミリーマイル」の「ファミリー会員」および、「特典利用者」としてご登録いただけます
- ANAラウンジ内の多目的トイレの表示は、どなたでもご利用いただきやすいよう、工夫しています

